



แบบฟอร์มที่ ๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรวบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชาวทุ่งโพธิ์ทะเล หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
สถานที่ตั้ง หมู่ ๑๕ ต.นิคมทุ่งโพธิ์ทะเล อ.เมือง จ.กำแพงเพชร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุติมา สุขทรัพย์ โทรศัพท์ ๐๘๗-๕๗๕๓๗๒๘
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๘,๔๘๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๘,๔๘๐ บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมร่วมกันทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้งและบริจาค สิ่งของให้กับผู้ยากไร้	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	ร้อยละความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ ที่มีต่อ ชมรม	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		↔		↔	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒. กิจกรรมโครงการสถานที่ทำงาน น่าอยู่ นำทีมงานเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy For Life) โรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล ปี ๒๕๖๘	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม ร่วมกัน	๕,๒๘๐	คณะกรรมการ ENV				↔	ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมหลัก ๑. กิจกรรม ๕ ส. และสถานที่ ทำงานนำอยู่ นำทำงาน		๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี สุขภาพกายและ ใจที่ดีขึ้น ๓. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของกรม อนามัยระดับดี ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลมี ส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม ร่วมกันผ่านเกณฑ์ การประเมินของ กรมอนามัย ระดับดี	๑๓,๒๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						ดำเนินการแล้ว
๓. กิจกรรม จัดประชุมชี้แจงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และป้องกันการทุจริตต่อต้านการ ทุจริตทุรูปแบบ	บุคลากร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์ทะเล จำนวน ๘๓ คน	๑. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ๒. โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน EIA ร้อยละ ๙๐								← →

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายปิยะวัตร คำอุไร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งโพธิ์ทะเล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๑๗.. เดือน ..มีนาคม... พ.ศ. ๒๕๖๘...

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjIuvgrHmD-Y2ZV09JJjw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSetjIuvgrHmD-Y2ZV09JJjw7QkpA3y2nLnovj8HyLi3ARxQ/viewform> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗